



TEDARİKÇİLERİMİZİN UYMASI GEREKEN ETİK DEĞERLERİMİZ

DÖKÜMAN NO
KY.KD-32

REVİZYON TARİHİ
_DH

REVİZYON NO
0

SAYFA
1/2

- **Faaliyetler**
- -Tedarikçilerimiz faaliyetlerini yürürlükteki yasal mevzuat, sözleşme ve oluşturulan politikalar esas alınarak yürütmelidir.
- **Yolsuzluk ve rüşvetin önlenmesi**
- Bir yasanın delinmesinde karar verme sürecini etkilemek için bir kamu görevlisine yapılan herhangi bir ödeme veya başka şekilde edinilmesi sağlanan herhangi bir kazanç da dahil olmak üzere herhangi bir yolsuzluk ve rüşvet olayında yer almamak ve hiçbir şekilde bu tür bir olaya hoşgörü göstermemek.
- **Çalışanların temel insan haklarına saygılı olunması**
- - Tedarikçilerimiz renkleri, ırkları, milliyetleri, toplumsal statüleri, engelleri, cinsel eğilimleri, siyasi ve dini kanaatleri, cinsiyetleri ve yaşlarından bağımsız olarak çalışanları için eşit fırsatlar sağlamalı ve eşit şekilde davranmalıdır.
- -Her bir bireyin saygınlığına, mahremiyetine ve haklarına saygılı davranmalıdır.
- -Kişiyi isteği dışında çalışmaya zorlamamalıdır.
- -Çalışanlarına karşı psikolojik şiddet, cinsel taciz ve ayrımcılık gibi kabul edilemez davranışların gösterilmesine karşı çıkmalıdır.
- -Jestler, dile getirilen ifadeler ve fiziksel temas da dahil olmak üzere cinsellik, zorlama, tehdit hakaret veya sömürü içeren davranışları yasaklamalıdır.
- -Çalışanlara uygun bir ücret sağlamalı ve geçerli ulusal asgari ücretin verilmesini garanti etmelidir.
- -Yasalarda geçerli kabul edilen maksimum çalışma saati koşullarına uymalıdır.
- -Yasal olarak mümkün olduğunca çalışanlarının serbestçe bir araya gelme haklarını tanımalı ve çalışan organizasyonlarının veya sendikaların üyelerine karşı ayrımcılık uygulamamalıdır.
- **İş Ahlakı ve Davranışlar**
- -Tedarikçilerimiz çalışanları görevlerini eşitlikçi, şeffaf, hesap verebilir ve sorumlu şekilde yürütmelidir.
- -Tedarikçilerimiz tarafımızdan sağlanan e-postaları, müşteri ve diğer işlemlere ait kayıtları, dosyaları, evrakları, programları, verileri, müşteri listeleri bilgisayar yazılımları, raporlar, teknik bilgiler, materyalleri iş haricinde kullanılamaz. Bu bilgiler herhangi bir nedenle BİZİM onayımız olmaksızın 3. Kişilere açıklanamaz.
- **Çocuk işçi çalıştırmanın yasaklanması**
- - Tedarikçilerimiz 15 yaşın altı işçi çalıştırmamalı veya 138 nolu ILO (Uluslararası Çalışma Teşkilatı) sözleşmesindeki gelişmekte olan ülke istisnasına dahil olan ülkelerde 14 yaşın altında işçi çalıştırmamalıdır.
- **Çalışanların Sağlığı ve Güvenliği**
- -İşyerlerinde çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği sorumluluğuna riayet etmelidir.
- -Tehlikeleri kontrol altına almak ve kazalar ile iş yerinden kaynaklanan hastalıklara karşı mümkün olan en iyi önlemleri almalıdır.
- -Eğitim olanağı sağlamalı ve çalışanlarını iş sağlığı ve güvenliği önlemleri konusunda eğitildiklerinden emin olmalıdır.
- -OHSAS 18001 veya dengi standartlara uygun bir iş sağlığı ve güvenliği yönetimi sistemi kurmalı veya kurallarına uymalıdır.
- **Çevrenin Korunması**

HAZIRLAYAN : _DZ1
FR.SB.05

ONAYLAYAN : _DO2

_DP



TEDARİKÇİLERİMİZİN UYMASI GEREKEN ETİK DEĞERLERİMİZ

DÖKÜMAN NO
KY.KD-32

REVİZYON TARİHİ
_DH

REVİZYON NO
0

SAYFA
2/2

- Tedarikçilerimiz çevrenin korunması ile ilgili olarak geçerli zorunlu ve uluslar arası standartlara uygun olarak davranmalıdır.
- Çevrenin kirletilmesini en aza indirmek ve çevrenin korunması için sürekli gelişimler sağlamalıdır.
- ISO 14001 veya dengi standartlara uygun bir çevre yönetimi sistemi kurmak veya kurallarına uymalıdır.
- Tedarik Zinciri**
- Tedarikçilerinin bu Etik kurallara uymasını sağlamak için çaba göstermelidir.
- Tedarikçilerinin seçiminde ve tedarikçilerine karşı gösterilen tavırda ayrımcılık yapmama ilkesine uymalıdır.

HAZIRLAYAN : _DZ1
FR.SB.05

ONAYLAYAN : _DO2

_DP